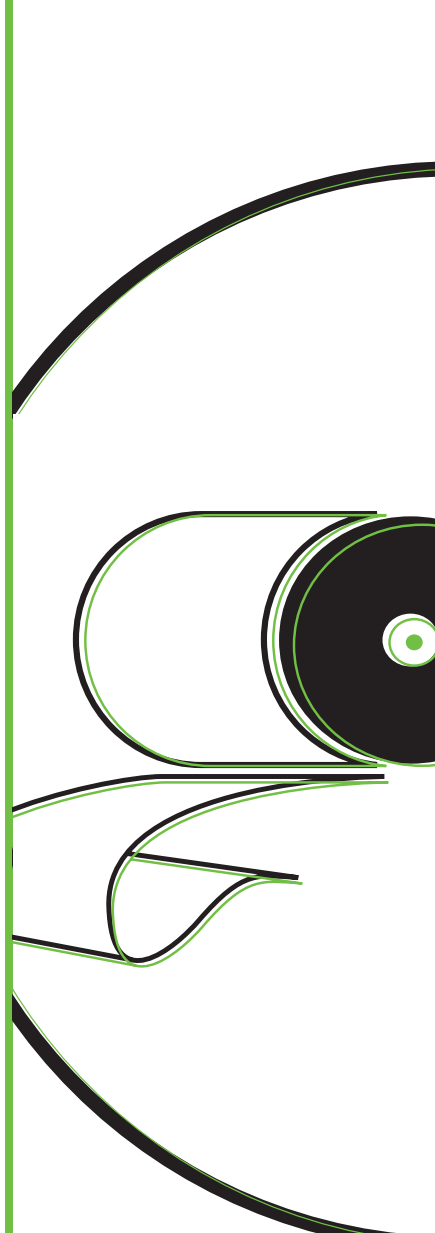


Tarif- vertrag

über
Branchenzuschläge
für Überlassungen
von gewerblichen
Arbeitnehmern in
die **Papier erzeugende
Industrie**

(TV BZ PE – gewerblich)



Seite 4 – 9

§1 – §7

Tarifvertrag über Branchenzuschläge für Überlassungen von gewerblichen Arbeitnehmern in die Papier erzeugende Industrie

Seite 10 – 14

Anhänge

Entgelttabellen West

Entgelttabellen Ost

§1

Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt:

1. räumlich für das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland,
2. fachlich für die tarifgebundenen Mitgliedsunternehmen des Bundesarbeitgeberverbandes der Personaldienstleister e. V. (BAP) und des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ), die im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung Beschäftigte in einen Kundenbetrieb der Papier erzeugenden Industrie (im Folgenden: Kundenbetrieb) einsetzen, sofern dieser nicht dem Handwerk zuzuordnen ist, sowie dessen Hilfs- und Nebenbetriebe.

Bei Zweifelsfällen hinsichtlich der Einordnung eines Kundenbetriebs gilt als maßgebliches Entscheidungskriterium der im Kundenbetrieb angewandte Tarifvertrag. In dem Vertrag gem. § 12 AÜG ist die Branchenzugehörigkeit festzuhalten. Ohne eine eindeutige Angabe des Kundenbetriebs zum angewandten Tarifvertrag kann das Zeitarbeitsunternehmen den TV BZ PE – gewerblich anwenden.

3. persönlich für alle gewerblichen Beschäftigten, die im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung an Kundenbetriebe überlassen werden.

§2

Branchenzuschlag

1. Arbeitnehmer erhalten bei Vorliegen der Voraussetzungen für die Dauer ihres jeweiligen Einsatzes im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung in einen Kundenbetrieb der Papier erzeugenden Industrie einen Branchenzuschlag.

2. Der Branchenzuschlag wird für den ununterbrochenen Einsatz im jeweiligen Kundenbetrieb gezahlt.¹ Unterbrechungszeiten einschließlich Feiertage, Urlaubs- und Arbeitsunfähigkeitstage, die die Dauer von 3 Monaten unterschreiten, sind keine Unterbrechungen im vorgenannten Sinne.²

Protokollnotizen zu § 2 Abs. 2 TV BZ PE – gewerblich:

¹Auslegung zur Unterbrechung bei Arbeitgeberwechsel

Bei einem Arbeitgeberwechsel (Wechsel des Zeitarbeitsunternehmens) werden vorangegangene Einsatzzeiten im selben Kundenbetrieb angerechnet, sofern sie nach den Regelungen dieses Tarifvertrages auch ohne Arbeitgeberwechsel zu berücksichtigen gewesen wären. Vorstehendes gilt nur für Ansprüche, die nach dem Arbeitgeberwechsel entstehen.

²Auslegung zur Unterbrechungsregelung

Unterbrechungszeiten von weniger als drei Monaten führen nicht zu einer Erhöhung der Einsatzdauer. Dagegen erhöht sich die Einsatzdauer für die Zeit eines laufenden Einsatzes, wenn der Einsatz

im jeweiligen Kundenbetrieb wegen Feier- und Urlaubstagen sowie Krankheitstagen innerhalb der gesetzlichen Entgeltfortzahlung unterbrochen wird. Die Vergütung von Feier-, Urlaubs- und Krankheitstagen richtet sich nach den tariflichen und gesetzlichen Bestimmungen.

3. Der Branchenzuschlag beträgt nach der Einsatzdauer in einem Kundenbetrieb folgende Prozentwerte:

für die Entgeltgruppen 1 bis 5

1. Stufe: **nach der 6. vollendeten Woche 4 %**
2. Stufe: **nach dem 3. vollendeten Monat 8 %**
3. Stufe: **nach dem 5. vollendeten Monat 12 %**
4. Stufe: **nach dem 7. vollendeten Monat 16 %**
5. Stufe: **nach dem 9. vollendeten Monat 20 %**

für die Entgeltgruppen 6 bis 9 kein Zuschlag

des Stundentabellenentgelts des Entgelttarifvertrages Zeitarbeit, abgeschlossen zwischen dem Bundesarbeitgeberverband für Personaldienstleister e. V. – BAP – und der DGB-Tarifgemeinschaft Zeitarbeit (im Folgenden ETV BAP) bzw. des Entgelttarifvertrages, abgeschlossen zwischen dem Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. – iGZ – und der DGB-Tarifgemeinschaft Zeitarbeit (im Folgenden ETV iGZ), je nach Einschlägigkeit.

4. Der Branchenzuschlag ist auf die Differenz zum laufenden regelmäßig gezahlten Stundenentgelt eines vergleichbaren Arbeitnehmers des Kundenbetriebs beschränkt. Von diesem Stundenentgelt wird ein Eingliederungsabschlag von 10 % vorgenommen.

Der Kundenbetrieb hat das regelmäßig gezahlte Stundenentgelt eines vergleichbaren Arbeitnehmers nachzuweisen.³

Protokollnotiz zu § 2 Abs. 4 TV BZ PE – gewerblich:
³Auslegung zur Deckelungsregelung

§ 2 Abs. 4 TV BZ PE – gewerblich ist eine Ausnahme-
regelung, die die individuelle Ermittlung des laufenden regelmäßig gezahlten Stundenentgelts eines vergleichbaren Arbeitnehmers des Kundenbetriebs erfordert. Sie ermöglicht im Einzelfall eine Beschränkung des Branchenzuschlages, wenn der Kundenbetrieb eine entsprechende Deckelung geltend macht.

§3

Änderungen von tarifvertraglichen Bestimmungen

Erhält der Arbeitnehmer einen Branchenzuschlag nach diesem Tarifvertrag, entfallen Ansprüche auf Zuschläge nach § 4 ETV BAP bzw. § 5 ERTV iGZ.

5. Der Branchenzuschlag ist nicht verrechenbar mit sonstigen Leistungen jedweder Art. Der Branchenzuschlag ist jedoch anrechenbar auf gezahlte übertarifliche Leistungen. Bestehende einzelvertragliche Regelungen, aus denen sich für die Beschäftigten günstigere Arbeits- und Entgeltbedingungen ergeben als aus diesem Tarifvertrag und den Tarifverträgen für BAP und iGZ, werden durch diesen Tarifvertrag nicht berührt.

6. Der Branchenzuschlag ist Teil des festen tariflichen Entgelts gemäß § 13.2 MTV BAP bzw. Teil der Grundvergütung gemäß § 2 Abs. 1 Entgelttarifvertrag iGZ.

Protokollnotiz zu § 2 Branchenzuschlag:

Um besondere Gegebenheiten, die sich beispielsweise aus wirtschaftlichen, strukturellen, beschäftigungs- oder Standort sichernden Gründen ergeben, zu berücksichtigen, können für einzelne Betriebe durch Vereinbarung der Tarifvertragsparteien abweichende Regelungen getroffen werden. In diesem Fall genügt der Abschluss durch einen der Zeitarbeitsverbände.

§4

Abweichende Vereinbarungen im Kundenbetrieb

1. Das Entgelt des Arbeitnehmers ergibt sich aus den Entgelttarifverträgen BAP/iGZ in Verbindung mit § 2 dieses Tarifvertrages.

2. Das Zeitarbeitsunternehmen informiert den überlassenen Beschäftigten ab Kenntnis über Vereinbarungen im Kundenbetrieb über Leistungen für den Zeitarbeitsbeschäftigten.

3. Solche Regelungen sind in die vertragliche Vereinbarung zwischen Zeitarbeitsunternehmen und Kundenbetrieb aufzunehmen. Demgemäß hat der Arbeitnehmer einen Anspruch auf Leistungen entsprechend den betrieblichen Vereinbarungen im Kundenbetrieb.

§5

Anpassung an Tarif- erhöhungen

Die Anpassung des Branchenzuschlags an Tarifierhöhungen erfolgt entsprechend der zwischen den Tarifvertragsparteien gesondert getroffenen Verfahrensregelung, die Bestandteil dieser Vereinbarung ist.

§6

Einführung des Tarif- vertrags

1. Mit Inkrafttreten dieses Tarifvertrages beginnen die für die Berechnung des Branchenzuschlages maßgeblichen Einsatzzeiten im jeweiligen Kundenbetrieb neu zu laufen.

2. Für Mitarbeiter, die am 01. Juli 2014 bereits 6 Wochen oder länger im ununterbrochenen Einsatz im Kundenbetrieb stehen, gilt die erste Stufe nach § 2 Abs. 3 bereits ab dem 01. Juli 2014 als erfüllt. Dieser Mitarbeiter erreicht die nächste Stufe am 15. August 2014 und die dann folgenden weiteren Stufen zu den entsprechenden Zeitpunkten.

§7

Schluss- bestimmungen

1. Dieser Tarifvertrag tritt am 01. Juli 2014 in Kraft.

2. Er kann mit einer Frist von 3 Monaten zum Jahresende, erstmals zum 30. Juni 2019 gekündigt werden.

3. Die Kündigung kann von jeder der Tarifvertragsparteien ausgesprochen werden. Die Kündigung einer Partei der Arbeitgeberseite entfaltet Wirkung auch für die andere Tarifvertragspartei. Die Kündigung durch die Gewerkschaftsseite wirkt gegenüber beiden Tarifvertragsparteien der Arbeitgeberseite, auch wenn sie nur gegenüber einer Partei der Arbeitgeberseite ausgesprochen wurde.

4. Ändern sich wesentliche gesetzliche Rahmenbedingungen der Zeitarbeit (insbesondere Regelungen zur Vergütung), nehmen die Tarifvertragsparteien unverzüglich Verhandlungen mit dem Ziel auf, eine mögliche Fortführung unter Berücksichtigung der Auswirkungen der Änderungen zu prüfen und zu vereinbaren.

5. Führen diese 6 Monate nach Inkrafttreten der gesetzlichen Änderungen nicht zu einer entsprechenden Regelung, tritt dieser Tarifvertrag mit Ablauf der 6 Monate ohne Nachwirkung außer Kraft.

6. Dieser Tarifvertrag gilt unverändert weiter, wenn sich die in § 2 Abs. 3 genannten Entgelttarifverträge in der Nachwirkung befinden.

Anhänge zum TV BZ PE – gewerblich



iGZ-DGB-Entgelte inkl. Branchenzuschlag für die
Papier erzeugende Industrie (TV BZ PE – gewerblich)

Stundenentgelte Tarifgebiet West* (ab 01.07.2014)

Entgeltgruppen	Stufe 0	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
	kein Branchenzuschlag	nach der sechsten vollendeten Woche +4 %	nach dem dritten vollendeten Monat +8 %	nach dem fünften vollendeten Monat +12 %	nach dem siebten vollendeten Monat +16 %	nach dem neunten vollendeten Monat +20 %
1	8,50	8,84	9,18	9,52	9,86	10,20
2	9,07	9,43	9,80	10,16	10,52	10,88
3	10,61	11,03	11,46	11,88	12,31	12,73
4	11,22	11,67	12,12	12,57	13,02	13,46
5	12,67	13,18	13,68	14,19	14,70	15,20
EG 6-9 ohne Zuschlag						

Stundenentgelte Tarifgebiet Ost* (ab 01.07.2014)

Entgeltgruppen	Stufe 0	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
	kein Branchenzuschlag	nach der sechsten vollendeten Woche +4 %	nach dem dritten vollendeten Monat +8 %	nach dem fünften vollendeten Monat +12 %	nach dem siebten vollendeten Monat +16 %	nach dem neunten vollendeten Monat +20 %
1	7,86	8,17	8,49	8,80	9,12	9,43
2	8,01	8,33	8,65	8,97	9,29	9,61
3	9,36	9,73	10,11	10,48	10,86	11,23
4	9,90	10,30	10,69	11,09	11,48	11,88
5	11,19	11,64	12,09	12,53	12,98	13,43
EG 6-9 ohne Zuschlag						

* Vorbehaltlich einer Anwendung des § 5 TV BZ PE – gewerblich (Anpassung an Tarifierhöhungen)

Stundenentgelte Tarifgebiet West* (ab 01.04.2015)

Entgeltgruppen	Stufe 0	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
	kein Branchenzuschlag	nach der sechsten vollendeten Woche +4 %	nach dem dritten vollendeten Monat +8 %	nach dem fünften vollendeten Monat +12 %	nach dem siebten vollendeten Monat +16 %	nach dem neunten vollendeten Monat +20 %
1	8,80	9,15	9,50	9,86	10,21	10,56
2	9,39	9,77	10,14	10,52	10,89	11,27
3	10,98	11,42	11,86	12,30	12,74	13,18
4	11,61	12,07	12,54	13,00	13,47	13,93
5	13,11	13,63	14,16	14,68	15,21	15,73
EG 6-9 ohne Zuschlag						

Stundenentgelte Tarifgebiet Ost* (ab 01.04.2015)

Entgeltgruppen	Stufe 0	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
	kein Branchenzuschlag	nach der sechsten vollendeten Woche +4 %	nach dem dritten vollendeten Monat +8 %	nach dem fünften vollendeten Monat +12 %	nach dem siebten vollendeten Monat +16 %	nach dem neunten vollendeten Monat +20 %
1	8,20	8,53	8,86	9,18	9,51	9,84
2	8,35	8,68	9,02	9,35	9,69	10,02
3	9,76	10,15	10,54	10,93	11,32	11,71
4	10,33	10,74	11,16	11,57	11,98	12,40
5	11,67	12,14	12,60	13,07	13,54	14,00
EG 6-9 ohne Zuschlag						

* Vorbehaltlich einer Anwendung des § 5 TV BZ PE – gewerblich (Anpassung an Tarifierhöhungen)

Überreicht durch:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for a signature or stamp.

iGZ-Bundesgeschäftsstelle

PortAL10 | Albersloher Weg 10 | 48155 Münster
Telefon 0251 32262-0 | Fax 0251 32262-100

iGZ-Hauptstadtbüro

Schumannstr. 17 | 10117 Berlin
Telefon 030 280459-88 | Fax 030 280459-90

info@ig-zeitarbeit.de | www.ig-zeitarbeit.de